

Nr. 3455 / 2392 / 11.11. .2009

SE APROBĂ

PREȘEDINTE CNPAS.  
Domnica Doina PARCĂBĂBU



**CASA JUDEȚEANĂ DE PENSII \_\_\_\_\_**  
- În atenția doamnei/domnului Director coordonator -

Ca urmare a intrării în vigoare la data de 12 noiembrie 2009 a Legii nr. 329/2009 privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor – cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 761 din 9 noiembrie 2009, vă comunicăm următoarele:

Potrivit art. 10 alin.(1) – (6) din Legea nr. 329/2009, în vederea încadrării în constrângerile bugetare determinate de situația de criză economică, în perioada octombrie – decembrie 2009, conducătorii autorităților și instituțiilor publice, indiferent de modul de finanțare, au obligația de a diminua cheltuielile de personal, în medie cu 15,5% lunar, prin aplicarea uneia dintre următoarele măsuri:

- a) să acorde personalului propriu, indiferent de statutul acestuia, zile libere fără plată pentru o perioadă de până la 10 zile lucrătoare;
- b) să reducă programul de lucru;
- c) să dispună o măsură ce combină alternativele prevăzute la lit. a) și b);
- d) altă măsură cu efect echivalent.

Cu respectarea prevederilor alin.(1), autoritățile și instituțiile publice au obligația de a-și organiza activitatea astfel încât să asigure continuitatea serviciilor de interes public.

Modalitatea de aplicare a măsurilor prevăzute la alin.(1) se stabilește cu acordul salariatului, după consultarea organizațiilor sindicale sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

În lipsa acordului sau în cazul în care, ca urmare a opțiunii exprimate de salariat, nu se poate asigura continuitatea serviciului de interes public, intervalul și numărul de zile libere, precum și reducerea programului se stabilesc de conducătorul instituției publice, astfel încât să nu fie efectuate mai mult de 4 zile libere într-o lună, iar diminuarea salariului să nu depășească nivelul prevăzut la alin.(1).

Angajatorul nu poate acorda zilele libere prevăzute la alin.(1) în zilele de sărbătoare legală.

**Zilele libere sau, după caz, reducerea programului de lucru prevăzute la alin.(1) și la alin.(3)-(5) nu afectează durata concediului de odihnă anual și sunt asimilate unei perioade de activitate, inclusiv în specialitate, efectivă. Salariatul beneficiază în această perioadă de toate drepturile cuvenite, potrivit legii, altele decât cele salariale.**

Având în vedere prevederile mai sus enunțate, considerăm că perioada în care salariații vor beneficia de zile libere fără plată sau de reducerea programului de lucru, în conformitate cu Legea nr. 329/2009, constituie stagiul de cotizare în sistemul public de pensii.

Astfel, atât în cazul alegerii măsurii zilelor libere fără plată, cât și în cazul alegerii celei referitoare la reducerea programului de lucru, salariaților nu li se va diminua stagiul de cotizare aferent lunilor în care vor beneficia de aceste măsuri.

În declarațiile nominale aferente acelor luni, zilele respective vor fi considerate lucrate, nedepășindu-se numărul de zile lucrătoare din lună, stabilit în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, în rubrica „Venit brut realizat de asigurat în condiții...” din Anexa 1.1 a declarației nominale se va înregistra venitul brut realizat de asigurat, aferent zilelor efectiv lucrate în lunile respective.

Față de cele de mai sus urmează să luați de urgență măsurile necesare pentru informarea în acest sens a angajatorilor.

DIRECTOR GENERAL I.  
Constanța HUSȚIU



DIRECTOR ADJUNCT,  
Ioana NEMESI

